

ПРОГРАММА ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

Стажировки в лучших зарубежных и отечественных организациях, внедрение новейших и эффективных методов работы в свою деятельность, открытие новых предприятий, а также продвижение и актуализация старых – всё это результаты выпускников Президентской программы, которая реализуется в Центре подготовки управленческих кадров Воронежского государственного университета.

Каждый год более сотни молодых, талантливых и амбициозных выпускников пополнили ряды управленцев-профессионалов, которые способны применить полученные знания на практике, а также решить самые сложные задачи не только в бизнесе, но и в сфере государственного управления.

О том, каких результатов достигли слушатели Программы в Воронежской области, об основных возможностях выпускников Центра, а также о будущем проекта нам рассказала доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и управления организациями ВГУ, директор Центра подготовки управленческих кадров Лариса Михайловна НИКИТИНА.

– Лариса Михайловна, расскажите немного о вашей учёбе, поделитесь своими мыслями о том, как помогло обучение в ВГУ развитию вашей карьеры?

– В 1990 году я поступила на факультет прикладной математики и механики. А с третьего курса решила начать параллельно обучаться и на экономическом факультете, на вечернем отделении. Мне было интересно учиться в двух местах одновременно, хоть это и отнимало большое количество времени и сил.

На ПММ я специализировалась по кафедре дифференциальных уравнений, тогда её заведующим был профессор Иван Александрович Киприянов. Он знал, что мне нравилась экономика, и решил порекомендовать меня для написания курсовой и дипломной работ Игорю Петровичу Половинкину. Вместе с ним мы смогли совместить мои интересы по двум направлениям учёбы. Тогда тема моего диплома зву-

чала так – «Выбор оптимальной стратегии в рамках неоклассической модели экономического роста».

Я с уверенностью могу сказать, что все эти знания напрямую повлияли на развитие меня как профессионала в своём деле, дали уникальный опыт и помогли реализоваться.

– Был ли в вашей жизни такой человек, который серьёзным образом повлиял на вашу жизнь и профессиональный рост?

– Да, таким человеком для меня стал Владимир Наумович Эйтингон. В 2006 году началось наше долгое профессиональное сотрудничество. С его легкой руки я выиграла индивидуальный грант канадского правительства для участия в программе повышения квалификации российских преподавателей. Тогда он поддержал моё стремление участвовать в конкурсе, написал рекомендательное письмо, что придало мне уверенности, обеспечило победу и в конечном счете изменило мою судьбу.

Затем были годы совместной научно-исследовательской работы по грантам, интереснейшее профессиональное и человеческое общение, его участие в защите моей докторской диссертации... Было очень много хорошего и, к сожалению, невосполнимого.

Авторитет Владимира Наумовича для меня был совершенно непререкаемым, поэтому невозможно было представить, что однажды мне доверят продолжить его дело по подготовке управленческих кадров. Тогда он сумел объединить вокруг себя высококлассных преподавателей, собрал замечательный коллектив Центра подготовки управленческих кадров, заложил традиции, которые позволяют уже без него продолжать подготовку эффективных управленцев. Благодаря Эйтингону Программа имеет высочайший рейтинг не только в Воронежской области, но и в России.

– Что, по вашему мнению, послужило причиной возникновения данной Программы?

– В 90-е годы Россия столкнулась с проблемой переподготовки управленческих кадров, так как общество оказалось перед совершенно иной, чем в советское время, организацией экономической деятельности. Потребовались рыночные умения для управленцев. Нужно было создать программу, которая имеет высокий темп развития, а также адекватна тому, что запрашивает общество. Так и возникла Президентская программа.

– Кто входит в преподавательский состав Центра?

– У нас отличный профессорско-преподавательский состав, так как в нашем Центре он формируется из педагогических работников экономического,



Лариса Михайловна Никитина

юридического и других факультетов Воронежского университета, иных высших учебных заведений, а также приглашенных специалистов, некоторые из которых, кстати, выпускники Президентской программы. Сегодня они являются ведущими практиками нашего региона в своей сфере. Такой подход организации преподавательского состава даёт возможность ознакомиться как с фундаментальными исследованиями по тому или иному направлению, так и увидеть, как эти исследования и знания можно применять на практике, опираясь на опыт приглашенных специалистов.

– Расскажите, кто приходит учиться в ваш Центр, можете описать среднестатистического слушателя?



Занятия в Центре подготовки управленческих кадров



Слушатели программы

– Обычно, это человек 30–35 лет, с высшим образованием. Он уже имеет опыт управленческой работы, занимает достаточно высокую позицию, часто является собственником бизнеса или специалистом какого-либо предприятия. То есть к нам приходят люди, уже имеющие определенные навыки и знания и теперь ищущие способы развития и улучшения своей деятельности. При этом каждый из них в первое время с трудом перестраивается на образовательный процесс, так как в начале занятий сложно понять, что им требуется учиться так, как они учились в студенческое время. (*Смеётся.*)

После окончания обучения, кстати говоря, каждый из них благодарит нас за возможность вновь почувствовать себя студентом. Достаточно забавно слушать на протяжении всего периода обучения их истории о том, что они сначала делают домашние задания со своими детьми, а потом уже начинают делать то, что задали им самим в рамках Программы.

– Президентская программа реализуется уже много лет. Что получилось сделать за эти годы и, самое главное, какие результаты дала Программа слушателям?

– За все эти годы Программа превратилась в укоренившийся институт со своими нормами, правилами, организационными формами. В Воронежской области это самый звучный бренд управленческого образовательного проекта, который непосредственно связан с именем Владимира Наумовича Эйтингона.

Совершенно ясно, что в современном мире без хорошо подготовленных руководителей невозможно эффективно осуществлять преобразования в экономике. Сейчас рынок требует высококлассных дипломированных специалистов во всех сферах жизни. Другое дело – сколь качественно подготовлен к практической деятельности дипломированный специалист. Качество подготовки кадров в конечном

счете определяет качество жизни общества. Именно поэтому подготовка менеджеров для регионального сектора экономики и возведена в ранг государственного плана. Многие компании из года в год направляют своих сотрудников и даже целые команды менеджеров на обучение именно по Президентской программе. Это свидетельствует о том, что бренд Президентской программы подготовки управленческих кадров прочно закрепился в сознании российских руководителей как символ качества.

Президентская программа – это новые перспективы для российских руководителей. После ее окончания у большого числа людей начался стремительный карьерный рост. Наши слушатели создали множество новых предприятий, ими было реализовано более 200 проектов в самых разных отраслях. Также наши выпускники часто объединяются и начинают разрабатывать совместные бизнес-проекты.

– Есть ли у ваших учеников возможность проходить какую-либо интересную практику? Слышала, что некоторые слушатели даже могут отправиться стажироваться за границу. Это так?

– По окончании Президентской программы, после достаточно сложного конкурсного отбора, лучшим выпускникам удаётся попасть на стажировку в ведущие российские и зарубежные организации длительностью от 3 до 12 недель. Зарубежные стажировки проводятся в Германии, Нидерландах, Норвегии, Финляндии, Франции, Японии, Китае и других странах.

Особенно восторженно ученики отзываются о стажировках в Японии и Германии. Они приезжают вдохновленные и заинтересованные иными подходами к управлению бизнесом, смотрят на процессы работы предприятий изнутри, а после перенимают опыт ведущих стран для своей работы. Возможностью пройти зарубежную практику нашим слушателям можно воспользоваться в течение 10 лет после окончания обучения.

Также нам удалось пообщаться с Марией Романовной КОСТЯНСКОЙ – выпускницей Президентской программы 2019 года, которая по совместительству является ещё и специалистом по учебно-методической работе Центра подготовки управленческих кадров.

– Как долго проходило ваше обучение в Центре подготовки управленческих кадров? В какой форме оно проводилось?

– Моё обучение продлилось чуть меньше года, если говорить точнее, то мы начали занятия в самом конце февраля, а получили дипломы о профессиональной переподготовке в последнюю пятницу ноября. Всё это время у нас шел очень интересный и интенсивный учебный процесс. Занятия проходили в вечернее время, для меня это было в новинку, так как я никогда не была студенткой вечернего отделения, но была наслышана, что это довольно трудно в первое время. Теперь и сама на практике смогла в этом убедиться, так как после тяжелого рабочего дня приходилось переключаться на изучение нового материала, было сложно перестроиться, но потом я втянулась.

– Какие преимущества появились у вас и ваших коллег после обучения по Президентской программе?

– Основным преимуществом для всех выпускников является сам диплом о получении профессиональной переподготовки. Но я бы выделила ещё такое преимущество, как приобретение новых компетенций. Хоть было и сложно охватить всё за столь сжатые сроки обучения, но преподавателям удалось грамотно объяснить базу, обозначить направления дальнейшего обучения и развития. У нас появилась возможность самостоятельно изучать какие-то детали, в зависимости от того, какие вопросы требовалось проработать в рамках профессиональной деятельности каждому из слушателей.

Также я бы хотела отметить, что Программа позволяет расширить свой круг общения. Мне, как сотруднику и выпускнику Президентской программы, довелось познакомиться со многими интересными людьми. Ведь каждый слушатель Программы уникален, у каждого есть особенный опыт, которым все с радостью делились на протяжении всего обучения.

– Как вы лично оцениваете данную Президентскую программу и её реализацию в Воронеже? Как думаете, что ожидает Центр в дальнейшем?

– Мне очень нравится, как организована работа Центра, поскольку в ней присутствует регулярность. Люди не выпадают из учебной среды, они учатся практически каждый день, что позволяет им лучше усваивать материал. Также у нас отличный педа-



Мария Романовна Костянская

гогический состав, потому что в Центре работают как наши штатные сотрудники, так и приглашенные специалисты.

В настоящий момент Программа переживает изменения: 23 декабря 2019 года премьер-министром было подписано постановление о продлении Президентской программы до 2024 года с внесением некоторых изменений в методические рекомендации по её реализации. В первую очередь эти изменения затронут учебный план. Уверена, что благодаря им мы сумеем актуализировать Программу, что привлечёт в наш Центр больше слушателей.

Кроме того, мне хотелось бы отметить, что в Воронежской области один из самых высоких показателей по количеству квот на обучение по данной Программе. Президентская программа предполагает совместное финансирование, где 1/3 оплачивается слушателем самостоятельно или организацией, которая рекомендует его на обучение, а 2/3 – из средств федерального или регионального бюджетов. На мой взгляд, тот факт, что наша область уже несколько лет подряд получает наибольшее количество квот на число обучающихся, говорит о том, что есть большая заинтересованность жителей региона в получении новых знаний, а также что реализация данной Программы каждый год проходит на высоком уровне.

Беседовала Евгения Гринберг